



Management Made Simple: Constructieve Rebellen Award

Hoe overleven wij de Emotionele Revolutie?

MaatschapWij keerde in 2017 voor het eerst aan drie prominente Nederlanders de 'Constructieve Rebellen Award' uit. Deze Award wordt toegekend aan die Nederlanders, die af durven te wijken van bestaande patronen, daarmee de broodnodige maatschappelijke vernieuwing bewerkstelligen en dit doen vanuit een heldere blik op het algemeen belang.

Het evenement wordt gecombineerd met de lancering van het nieuwe boek van Mickey Huibregtsen: Management Made Simple. In dit boek probeert hij zijn ervaring van bijna dertig jaar als adviseur van de belangrijkste Nederlandse ondernemingen, vele ministeries en talloze NGO's samen te vatten in een groot aantal simpele inzichten, die relevant kunnen zijn voor managers op elk niveau in vrijwel elke organisatie

Hierbij is zijn uitgangspunt, dat de wereld onvermijdelijk steeds complexer en onzekerder wordt, dat emoties een steeds grotere, zo niet dominante, rol gaan spelen en dat complexiteit alleen maar met eenvoud bestreden kan worden. Daarbij staat de menselijke maat voorop.

Het rijk geïllustreerde boek beschrijft een groot aantal ideeën gegroepeerd in vijf kaders:

- Buitenwereld
- Strategie
- Organisatie
- Leiderschap, en
- Management tools

Elk idee wordt in één of twee pagina's toegelicht en geïllustreerd aan de hand van een voorbeeld. De toekomst van onze werkgelegenheid neemt een centrale plaats in in zijn betoog. Ook slaat hij een brug naar het thema, waarmee hij de laatste jaren vanuit De Publieke Zaak het meest actief is geweest: MaatschapWij

MaatschapWij - www.maatschapwij.nu - is een beweging van zeer verschillende partijen - sportbonden, maatschappelijke organisaties en ondernemingen - die een fundamentele herbezinning van ons maatschappelijk gedrag en onze maatschappelijke inrichting voorstaan.

MaatschapWij vindt deze vernieuwing essentieel nu onze democratieën tot stilstand zijn gekomen. Een fundamentele herbezinning op de instituties en systemen, die ons nu leiden, is dringend nodig en we zullen ons veel meer moeten richten op wat werkt en wat niet werkt in de praktijk, waarbij veel meer aandacht is voor de menselijke maat.

De drie ontvangers van de Award discussieerden in een panel onder leiding van Bas van Werven over de volgende vragen:

- Is de overheid zelf niet het voornaamste obstakel in de creatie van werkgelegenheid?
- Hoe veel beter zou ons land functioneren als we allemaal echt samen werkten?
- Is de focus op aandeelhouderswaarde nog wel van deze tijd?
- Is het niet hoog tijd voor een Nationaal - niet partijgebonden - kabinet?